

## **I. Общие положения**

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система»:

направлен на повышение социальной защищенности работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система», а также на повышение взаимной ответственности сторон, выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

1.1. Стороны и назначение коллективного договора:

Сторонами настоящего коллективного договора являются: работодатель в лице директора Шайхиевой Чулпан Маслахетдиновны, именуемого далее «Работодатель» и работники учреждения МБУК «ЦБС» в лице председателя Профсоюзного комитета Руди Ольги Николаевны, именуемый далее «Профком».

Настоящий коллективный договор (далее КД) является правовым актом, регулирующим социально трудовые отношения между работниками организации и работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст.29 ТК РФ) по их письменному заявлению (ст. 28 п.4 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Коллективный договор разрабатывается и заключается, исходя из принципов социального партнерства и взаимного уважения, равноправными сторонами добровольно, на основе соблюдения норм законодательства, полномочности сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание. Условия КД не имеют обратной силы, распространяются на всех работников учреждения и применяются к отношениям, возникшим после введения его в действие (ст. 12 ТК РФ).

Принципы социального партнёрства, являющиеся обязательными для сторон (ст. 24 ТК РФ):

- равноправие сторон, уважение и учет их интересов,
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях,
- соблюдение норм действующего законодательства,
- полномочность представителей сторон,
- свобода выбора и обсуждения условий коллективного договора,
- добровольность принятых сторонами обязательств,
- реальность принятых обязательств,
- обязательность выполнения КД,
- контроль и ответственность за выполнение КД,